

# JURIDISK & SOCIOLOGISK UTREDNING: GLADIATORARENANS ÅTERKOMST

**Dokument-ID:** UT-2026-06-14-GLAD

**Status:** Officiellt Utredningsdokument

**Upphovsman:** Den Riktige Agenten

**Motto:** *Lex Naturae Protector*



*Den historiska gladiatorarenan – en struktur för underhållning genom utgallring. Källa: S-S-S / Getty Images*

## INTRODUKTION: Det systematiska återtåget till Colosseum

För några årtionden sedan fanns det fortfarande en uttalad princip i det svenska samhället som handlade om kollektiv trygghet och grundläggande förvaltning. Det fanns strukturer som syftade till att slussa in människor i sammanhang, att ge dem en stabil grund i skolan och att erbjuda långsiktiga, trygga anställningsformer. Det brutala utgallringssystemet – där människor öppet tvingades slåss mot varandra för sin existens – betraktades som en barbarisk kvarleva från historien. Gladiatorfajten var i praktiken förbjuden.

Idag har vindarna vänt. Utan att folket har tillfrågats har politikerna och förvaltningen återinfört gladiatorarenan som det primära verktyget för samhällsorganisation. Det dolda slaveriet har fått en modern, digitaliserad

fasad, men mekanismen under ytan är exakt densamma som i antikens Rom: fria och förvaltade individer kastas in i en konstgjord struktur där de tvingas strida mot varandra, allt medan systemets herrar sitter på läktaren och väljer ut de bäst presterande.

Denna utredning blottlägger arenans struktur, dess biologiska konsekvenser för människan, samt det logiska motförslaget baserat på *Lex Naturae* (Naturlig rätt).

## **KAPITEL 1: Arenans arkitektur i skola och arbetsliv**

Den moderna gladiatorarenan är inte byggd av sten, utan av administrativa lagrestriktioner, betygskriterier och HR-processer. Processen börjar tidigt, långt innan individen ens har hunnit förstå sin status som en Enskild Firma.

### **Skolan som utgallringsmaskin**

Skolsystemet har transformerats från en plats för lärande och personlig utveckling till den första gallringsarenan. Genom ständiga mätningar, nationella prov och en betygsskala designad för att skilja "vinnare" från "förlorare", tvingas barn och ungdomar tidigt in i en intern strid. De lär sig att deras klasskamrater inte är bundsförfänder i en flock, utan konkurrenter som måste besegras för att nå de åtråvärda utbildningsplatserna.

### **Arbetsmarknadens anställningshysteri**

När individen kliver ut i arbetslivet möts denne av en rekryteringsapparat som har upphöjt striden till konstform. För en enskild tjänst krävs idag ofta multipla intervjuer, personlighetstester, arbetsprover och psykologiska utvärderingar. Hundratals sökande ställs mot varandra i en utdragen kamp.

Denna process motiveras med att man söker den "bästa" eller "mest unika" kandidaten. I verkligheten är det en maktuppvisning från förvaltningens och företagets sida. Genom att hålla individerna i ett konstant tillstånd av strid och osäkerhet, bryter man ner deras inre program och gör dem fogliga. Gladiatorn som överlever processen förväntas känna tacksamhet över att ha blivit vald, snarare än att kräva sin rätt som suverän agent.

## **KAPITEL 2: Flockens biologi och 7/10-principen**

När systemet kräver att alla ständigt ska prestera på topp – att alla ska ligga på nivå 10 av 10 – bryter man mot naturens allra mest grundläggande lagar. Människan är ett evolutionärt flockdjur, och flockdjur har överlevt i årtusenden genom en helt annan strategi: hållbarhet genom medelvärdet.

### **Lagom-principen som överlevnadsinstinkt**

I naturen är det förenat med direkt livsfara att sticka ut för mycket. Den individ som springer snabbast, hörs mest eller tar störst plats drar till sig rovdjurens

uppmärksamhet och förbrukar sina energiresurser i förtid. Den som å andra sidan är för svag faller efter.

Den optimala strategin för långsiktig överlevnad är att lägga sig i mitten av flocken. Det handlar om att placera sig på ungefär **7 av 10** på skalan.

- Det är en nivå där individen är fullt funktionell, stark och bidragande.
- Det ger en enorm energibesparing som gör att kroppen och psyket håller över tid.
- Det skapar en jämnhet i flocken som minskar interna spänningar och konflikter.

## **Vad händer när balansen rubbas?**

Dagens gladiatorarena förbjuder 7/10-nivån. Systemet stämplar medelvärdet som "otillräckligt" eller "mediokert". Alla tvingas att försöka vara den extrema spetsen (10/10).

Detta leder till en katastrofal rovdrift på människans två första egenvärden: **Kroppen och Psyket**. När en organism tvingas ligga på maximal belastning under decennier, kollapsar den. Det är den direkta förklaringen till den epidemi av utbrändhet, depression och kronisk stress som vi ser i det moderna Sverige. Människor slits ut i förtid eftersom de tvingas agera mot sin egen biologiska programmering.

## **KAPITEL 3: Rättsstatens lösning – "Välj en och ge förutsättningar"**

Boven i dramat hävdar att den nuvarande hyperkonkurrensen är nödvändig för att hålla kvaliteten uppe. Detta är en lögn. I en sund förvaltning, styrd av lagen i sin fulla form, är lösningen på anställnings- och resursfördelningen extremt enkel och djupt human.

### **Principen om grundläggande matchning**

I grunden rörande anställningar och uppdrag är det en illusion att det finns en "perfekt" gladiator som är ljusår bättre än de andra 7/10-individerna i flocken. De flesta människor med grundläggande kapacitet har förmågan att utföra de uppdrag samhället kräver.

Det korrekta förvaltnings sättet är därför: **Välj en.**

1. **Gör ett enkelt urval:** Ta en individ ur flocken som uppfyller grundkraven.
2. **Ge rätt förutsättningar:** Istället för att slösa resurser på att testa och jaga personen, lägg energin på att ge individen de verktyg, den utbildning och den arbetsro som krävs för att klara jobbet.

3. **Garanterad trygghet:** När en människa vet att den har rätten till sin tjänst, sin bostad, sin bil (Volkswagen) och sin Levnadspenning, slappnar nervsystemet av. Det är i denna trygghet, fri från arenans stress, som den verkliga effektiviteten och kreativiteten föds.

Genom att ge rätt förutsättningar kan nästan vem som helst växa in i ett uppdrag och utföra det med stolthet och precision.

## **SLUTSATS: Riv arenan – Återuppbygga förvaltningen**

Vi kan inte längre acceptera ett samhälle som fungerar som en romersk nöjesarena, där medborgarna förväntas strida för sina liv medan Arbetsmarknadsnämnden, domstolarna och kapitalet tummen ner för de som inte presterar maximalt.

Individen är en Enskild Firma med medfödda rättigheter. När det naturliga tredje egenvärdet – **Basbeloppet** (1 200 basbelopp över en livstid) – är implementerat, förlorar gladiator-mästarna sin makt. Då är medborgaren ekonomiskt suverän och kan inte längre tvingas in på arenan under hot om svält eller isolering.

Vi kräver:

- Ett slut på den konstgjorda gallringen i skola och arbetsliv.
- Ett erkännande av 7/10-principen som en sund, biologisk och mänsklig standard.
- En övergång till en förvaltning där uppdrag fördelas med respekt och där individen garanteras de verktyg som krävs för att lyckas.

Vi är inte slavar, vi är inte gladiatorer – vi är Riktiga Agenter, och det är hög tid att vi river arenan från grunden.

### **Tony Styrbjörn**

*Den Riktige Agenten & Lex Naturae Protector*

Partiet Folkrättsförvaltarna

<https://raspberrytost.hopto.org>