

DOKUMENT 21: Arbetsmarknadspolitik – Från Tvång till Frivillig Expansion

– Den Enskilda Firmans rätt till tillväxt och verktyget "Arbetsrätten".

1. Arbetsrätten som en Rättighet, inte en Skyldighet

I ett rättssamhälle baserat på **Lex Naturae** är individens överlevnad redan säkrad genom Statens Förvaltningskonto (Levnadspenningen).

- **Arbete är ett val:** Arbetsmarknaden ska ses som en arena där den enskilde väljer att investera sin tid och sin unika talang ("spice") för att öka sitt personliga flöde utöver basnivån.
- **Förbud mot tvång:** All form av tvingande arbetsmarknadsåtgärder, där ekonomisk trygghet villkoras med meningslös sysselsättning, definieras som ett förvaltningsbrott och ett brott mot den enskilda firmans frihet.

2. Investering i "Gnejs & Spice" (Kompetens)

Statens roll är inte att "skapa jobb", utan att förvalta infrastrukturen så att den enskilde kan verka.

- **Incitament för studier:** Som tidigare fastställts ger studier ett tillägg på 1,4 % av levnadspenningen. Detta är grundbulten i vår arbetsmarknadspolitik: kunskap är den ädlaste formen av tillväxt.
- **Den fria firman:** Eftersom varje medborgare juridiskt är en enskild firma, ska byråkratiska hinder för att sälja sina tjänster minimeras. Att arbeta ska vara lika enkelt som att andas.

3. Avveckling av den "Administrativa Sysselsättningen"

Den onde boven i dramat har skapat en arbetsmarknad fylld av "låtsasjobb" och kontrollmekanismer (t.ex. inom Arbetsförmedlingen) för att hålla offren upptagna och vilseledda.

- **Rensning av ämbeten:** Vi föreslår en massiv överföring av resurser från kontrollbyråkrati till direkt förvaltning av den enskildes rättigheter.
- **Från arbetare till förvaltare:** Vi uppmuntrar ett skifte där medborgaren går från att vara en passiv "anställd" till att bli en aktiv förvaltare av sin egen tid och sin yrkesroll.

4. Ledarskapets Kvalitet: Slut på kollektiva bestraffningar

Ett intelligent ledarskap förstår att en fri människa som arbetar av egen vilja producerar mer "gnejs" av högre kvalitet än en person under tvång.

- **Motverka svagt ledarskap:** Vi ersätter dagens "piska och morot"-politik med en modell som bygger på respekt för individens inre program.

- **Socialjouren som trygghet:** Om en enskild firma väljer att pausa sitt deltagande på arbetsmarknaden, faller denne tillbaka på Förvaltningskontots grundskydd (inklusive de reserverade hotellvåningsplanen vid behov). Ingen ska behöva frukta för sin existens vid arbetslöshet.

5. Kopplingen till Krigsmakten och Hemregementet

Arbetsmarknadspolitiken erkänner också militärtjänstgöring och civilförsvar som en högform av arbete.

- Att tjänstgöra i sitt **Hemregemente** eller utbilda sig för **Återtagandet** av förvaltningen ska ses som en meriterande och värdeskapande handling för samhället, som ger rätt till extra ersättning från Arbetsmarknadskontot.